



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"
Scuola a Indirizzo Musicale

A tutto il personale docente
A tutto il personale ATA
Al sito web dell'Istituto
All'albo on line dell'Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 83 del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (cd. Decreto Rilancio)

VISTO il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, aggiornato il 24/04/2020

VISTO il Documento tecnico dell'INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione

VISTA la circolare 29 aprile 2020 del Ministero della salute recante Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività.

VISTO il documento tecnico sulla rimodulazione delle misure contenitive nel settore scolastico per lo svolgimento dell'esame di stato nella scuola secondaria di secondo grado

RAPPRESENTA QUANTO SEGUE

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19, i dati epidemiologici mostrano chiaramente una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione nonché in presenza di alcune tipologie di **malattie cronico degenerative** (VEDI ALLEGATO 1).



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"

Scuola a Indirizzo Musicale

I documenti citati in premessa prevedono l'attivazione da parte del datore di lavoro di una "sorveglianza sanitaria eccezionale" da effettuare sui lavoratori con età >55 anni o su lavoratori al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in questa condizione anche attraverso una visita a richiesta del lavoratore per valutare la possibilità di esprimere un **giudizio di "inidoneità temporanea" o limitazioni dell'idoneità per un periodo adeguato**, con attenta rivalutazione alla scadenza dello stesso.

In quest'ottica, è dunque opportuno che i lavoratori interessati presentino istanza a questo Istituto.

Pertanto, si raccomanda a tutti i lavoratori che ritengano di poter rientrare in situazioni di fragilità:

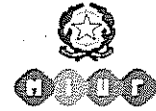
- di rivolgersi tempestivamente al proprio Medico di Medicina Generale;
- una volta ricevuta dal Medico di Medicina Generale una formale conferma della situazione di "fragilità", di trasmettere al Dirigente scolastico richiesta di visita al Medico Competente.

A tal fine, si fa presente che in **NESSUN CASO** il Lavoratore deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

la certificazione sanitaria ricevuta dal Medico di Medicina Generale o dallo Specialista del SSN con specificato: Cognome e Nome, luogo e data di nascita, recapito telefonico, Istituto in cui presta la propria attività lavorativa e la dicitura "attestazione di fragilità", va esibita al medico competente

Il Medico Competente, dall'esame della certificazione sanitaria o dalle risultanze dell'eventuale visita medica, trasferirà al Dirigente scolastico, nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy, i nominativi dei "lavoratori fragili" ai fini di adottare gli adeguati strumenti di tutela che possono essere indicati dallo stesso MC.

Al fine di consentire una adeguata organizzazione del servizio per l'avvio dell'anno scolastico 2020-21, si invita il personale interessato a produrre la documentazione in questione entro il 12 settembre 2020



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"

Scuola a Indirizzo Musicale

L'indirizzo mail per trasmettere la richiesta al Dirigente scolastico è il seguente kric82900l@istruzione.it

Qualora il **Medico di Medicina Generale NON dovesse prescrivere il congedo:**

il lavoratore, dopo aver fornito il consenso per le azioni successive, potrà richiedere, per il tramite del Dirigente scolastico, la valutazione del Medico Competente, ai sensi della lettera c) comma 2 dell'art. 41 del D. Lgs 81/20082. Il Medico Competente, previa l'analisi delle certificazioni del Medico di Medicina Generale o del Servizio Sanitario Nazionale attestante la condizione di salute o della documentazione clinica comprovante la condizione di salute del lavoratore, comunicherà al Dirigente scolastico, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (nel rispetto e tutela della privacy), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore;

ALLEGATO 1

Chi sono i lavoratori fragili?

La definizione di "lavoratore fragile" discende da quanto indicato nel protocollo condiviso tra le parti sociali, aggiornato il 24 aprile 2020 e inserito nel DPCM del successivo 26 aprile e si ricollega al disposto del precedente DPCM dell'8/03/2020, che raccomandava *"a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere la distanza di sicurezza interpersonale"* (art. 3 co 1 lett. b).

Quali malattie indicano che un lavoratore è da considerarsi "fragile" ai fini della valutazione del rischio Covid-19?

Premesso quanto sopra, una età superiore a 55 anni e la coesistenza di più malattie croniche indicano la condizione di *fragilità*.

Comunque poiché - a parte lo stato di immunodepressione - le altre co-morbilità non risultano compiutamente determinate, SIML e ANMA (e la stessa CIIP) hanno



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"

Scuola a Indirizzo Musicale

proposto di considerare per la sussistenza della condizione di "fragilità" le seguenti malattie croniche, statisticamente associate ai casi mortali correlati alla malattia Covid-19 finora registrati:

- Condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza congenita o acquisita e patologie che richiedono terapie immunosoppressive;
- Patologie oncologiche (tumori maligni) attive negli ultimi 5 anni;
- Patologie cardiache (ischemie e coronaropatie, ipertensione arteriosa grave scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi tipo pacemaker e defibrillatori);
- Patologie broncopolmonari croniche (BPCO, asma grave, cuore polmonare cronico, enfisema, fibrosi, bronchiectasie, sarcoidosi, embolia polmonare);
- Diabete mellito insulinodipendente (specie se scompensato);
- Insufficienza renale cronica;
- Insufficienza surrenale cronica;
- Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinale;
- Reumoartropatie sistemiche (artrite reumatoide, LES, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- Epatopatia cronica grave (cirrosi epatica).

(da rammentare che anche la gravidanza è considerata da molti tra come una condizione di ipersuscettibilità al contagio).

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Roberta BOFFOLI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993